



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»

Согласовано
Профком работников
университета

 А.М.Шкурина
«23» сентября 2016 г



Согласовано
Сектор университета

Сколубович
2016 г

ПОЛОЖЕНИЕ

об эффективном контракте с педагогическими работниками
- профессорско-преподавательским составом федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Новосибирский государственный архитектурно-
строительный университет (Сибстрин)»

Новосибирск, 2016

1. Общие положения

1.1. Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками - профессорско-преподавательским составом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)» (далее НГАСУ (Сибстрин)) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2012 № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.», распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки».

1.2. Положение определяет порядок заключения в форме дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективный контракт) и исполнения данного дополнительного соглашения с педагогическими работниками - профессорско-преподавательским составом (далее ППС, работники) НГАСУ (Сибстрин), в котором конкретизированы их обязательства по выполнению работы, условия оплаты труда, показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от качества и результатов труда.

1.3. Положение действует в отношении педагогических работников - профессорско-преподавательского состава, работающих по основному месту работы в НГАСУ (Сибстрин). Данное положение не распространяется на педагогических работников - профессорско-преподавательский состав, работающих на условиях совместительства.

1.4. Оценка эффективности деятельности работников производится на основе подтверждения факта и качества выполнения работы в соответствии с показателями эффективности деятельности, установленными пп. 2.1-2.2 положения.

При выполнении показателей эффективности на уровне значений, установленных для должности ППС, замещаемой работником, в соответствии с дополнительным соглашением его деятельность считается эффективной.

За перевыполнение показателей эффективности свыше установленного значения для должности ППС, замещаемой работником, работнику назначается единовременная выплата стимулирующего характера в порядке и размере, установленном п. 3.3 положения.

1.5. Выполнение показателей эффективности на уровне значений, установленных для соответствующей должности ППС, замещаемой работником, учитывается при прохождении работником конкурсного отбора (выборов) на замещение вакантных должностей ППС НГАСУ (Сибстрин).

1.6. При подведении итогов выполнения настоящего дополнительного соглашения принимаются к рассмотрению только публикации, в выходных данных которых, в качестве основного места работы, указано НГАСУ (Сибстрин).

1.7. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на 1 учебный год.

Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективный контракт) не является обязательным и носит добровольный характер.

2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников – профессорско-преподавательского состава

2.1. Показателями эффективности деятельности педагогических работников – профессорско-преподавательского состава являются:

- показатель публикационной активности;
- показатель эффективности подготовки научно-педагогических кадров;
- показатель участия в дополнительно оплачиваемой научной, научно - технической и/или образовательной деятельности.

Оценка деятельности педагогических работников – профессорско-преподавательского состава осуществляется по всем показателям эффективности.

2.2. При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору, работнику устанавливаются следующие значения показателя эффективности в соответствии с занимаемой должностью:

2.2.1. *Ассистент, преподаватель, старший преподаватель; доцент, профессор (не имеющие ученой степени и звания).*

- Подготовка и публикация одной научной статьи в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

- Подготовка диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в течение 4 лет со срока подписания впервые дополнительного соглашения (эффективного контракта).

- Фактические выплаты работнику за выполнение работы по любому виду дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической или образовательной деятельности.

2.2.2. *Доцент, имеющий ученую степень или звание доцента ВАК.*

- Подготовка и публикация одной научной статьи в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

- Подготовка и публикация одной научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России) или подготовка и публикация одной научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>), или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>).

- Фактические выплаты работнику за выполнение работы по любому виду дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической или образовательной деятельности.

ной деятельности.

2.2.3. Профессор, имеющий ученую степень или звание профессора ВАК.

- Подготовка и публикация одной научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России).

- Подготовка и публикация одной научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>) в течение двух лет со срока подписания впервые дополнительного соглашения (эффективного контракта).

- Подготовка работником в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного руководителя одного аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук) или научного консультанта одного докторанта (соискателя учёной степени доктора наук). Исполнение пункта оценивается по результатам защиты (решения о присуждении диссертационным советом искомой ученой степени) в течение пяти лет со срока подписания впервые дополнительного соглашения (эффективного контракта).

- Фактические выплаты работнику за выполнение работы по любому виду дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической или образовательной деятельности.

2.2.4. Заведующий кафедрой, не имеющий ученой степени и звания.

- Подготовка и публикация одной научной статьи в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

- Фактические выплаты работнику за выполнение работы по любому виду дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической или образовательной деятельности.

- Обеспечение бюджетных (грант, конкурсы, программы) и (или) внебюджетных поступлений от приносящей доход деятельности кафедры не менее 150 000 руб.

2.2.5. Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук или звание доцента ВАК.

- Подготовка и публикация одной научной статьи в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

- Подготовка и публикация одной научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России) или подготовка и публикация одной научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>).

Corp., <http://webofknowledge.com>).

- Фактические выплаты работнику за выполнение работы по любому виду дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической или образовательной деятельности.

- Обеспечение бюджетных (грант, конкурсы, программы) и (или) внебюджетных поступлений от приносящей доход деятельности кафедры не менее 150 000 руб.

2.2.6. Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук или звание профессора ВАК.

- Подготовка и публикация одной научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России).

- Подготовка и публикация одной научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>) в течение двух лет со срока подписания впервые дополнительного соглашения (эффективного контракта).

- Подготовка работником в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного руководителя одного аспиранта (соискателя ученой степени кандидата наук) или научного консультанта одного докторанта (соискателя ученой степени доктора наук). Исполнение пункта оценивается по результатам защиты (решения о присуждении диссертационным советом искомой ученой степени) в течение пяти лет со срока подписания впервые дополнительного соглашения (эффективного контракта).

- Фактические выплаты работнику за выполнение работы по любому виду дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической или образовательной деятельности.

- Обеспечение бюджетных (грант, конкурсы, программы) и (или) внебюджетных поступлений от приносящей доход деятельности кафедры не менее 150 000 руб.

2.2.7. Декан, имеющий ученую степень кандидата наук или звание доцента ВАК.

- Подготовка и публикация одной научной статьи в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

- Подготовка и публикация одной научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России) или подготовка и публикация одной научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>).

Corp., <http://webofknowledge.com>).

- Фактические выплаты работнику за выполнение работы по любому виду дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической или образовательной деятельности.

- Обеспечение исполнения контрольных цифр приема и плана набора абитуриентов на факультет по договорам об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования.

- Обеспечение исполнения государственного задания по направлениям (специальностям) факультета.

2.2.8. Декан, имеющий ученую степень доктора наук или звание профессора ВАК.

- Подготовка и публикация одной научной статьи в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России).

- Подготовка и публикация одной научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webofknowledge.com>) в течение двух лет со срока подписания впервые дополнительного соглашения (эффективного контракта).

- Подготовка работником в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного руководителя одного аспиранта (соискателя ученой степени кандидата наук) или научного консультанта одного докторанта (соискателя ученой степени доктора наук). Исполнение пункта оценивается по результатам защиты (решения о присуждении диссертационным советом искомой ученой степени) в течение пяти лет со срока подписания впервые дополнительного соглашения (эффективного контракта).

- Фактические выплаты работнику за выполнение работы по любому виду дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической или образовательной деятельности.

- Обеспечение исполнения контрольных цифр приема и плана набора абитуриентов на факультет по договорам об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования.

- Обеспечение исполнения государственного задания по направлениям (специальностям) факультета.

3. Порядок выплат стимулирующего характера

3.1. В случае заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, работник принимает на себя обязательства по выполнению показателей предусмотренных п. 2.2 положения в соответствии с занимаемой должностью по основному месту работы.

Работнику устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата с начислением на нее районного коэффициента. Размер выплат не зависит от доли

ставки занимаемой должности, и выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.2. Устанавливается следующий размер ежемесячной стимулирующей выплаты:

Должность	Размер ежемесячной стимулирующей выплаты (без учета районного коэффициента), руб.
Ассистент, преподаватель	1000
Старший преподаватель	1000
Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	2000
Доцент	1000
Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание доцент ВАК	3000
Доцент, имеющий ученую степень доктора наук	4000
Профессор	1000
Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук	4000
Профессор, имеющий ученую степень доктора наук или ученое звание профессор ВАК	5000
Заведующий кафедрой	5000
Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание доцент ВАК	10000
Заведующий кафедрой, имеющий ученую степень доктора наук или ученое звание профессор ВАК	12000
Декан, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание доцент ВАК; директор института, осуществляющего образовательную деятельность, имеющий ученую степень кандидата наук или ученое звание доцент ВАК	13000
Декан, имеющий ученую степень доктора наук или ученое звание профессор ВАК; директор института, осуществляющего образовательную деятельность, имеющий ученую степень доктора наук или ученое звание профессор ВАК	15000

3.3. В случае фактического перевыполнения показателей эффективности, установленных п.2.2 работнику назначается единовременная выплата стимулирующего характера, включающая районный коэффициент.

Единовременные выплаты стимулирующего характера.

Значение показателя эффективности	Условия получения выплаты	Размер выплаты, руб.
Фактическая подготовка и публикация научной статьи в издании, включённом в перечень ВАК	За каждый факт публикации свыше значения, установленного п. 2.2 положения.	10 000*
Фактическая подготовка и публикация научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., http://scopus.com) или в издании, индексируемом информационным ресурсом	За каждый факт публикации свыше значения, установленного п. 2.2 положения.	30 000*

Web of Science (Thomson Reuters Corp., http://webofknowledge.com)		
Подготовка работником (имеющим ученую степень доктора наук или профессора ВАК) в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного руководителя аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук)	Решение диссертационного совета о присуждении искомой ученой степени, за каждый факт защиты свыше значения, установленного п.2.2 положения.	75 000
Подготовка работником в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного консультанта докторанта (соискателя учёной степени доктора наук)	Решение диссертационного совета о присуждении искомой ученой степени, за каждый факт защиты свыше значения, установленного п.2.2 положения.	150 000
Подготовка работником (имеющим ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента ВАК) в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного руководителя аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук)	Решение диссертационного совета о присуждении искомой ученой степени, за каждый факт.	75 000
Фактическая подготовка и публикация учебника или учебного пособия под грифом Минобрнауки России	За каждый факт публикации.	50 000*

* - при публикации в соавторстве размер выплаты определяется пропорционально вкладу соавторов при наличии справки-соглашения, заверенной подписями соавторов, при отсутствии таковой - пропорциональной количеству соавторов.

3.4. Положение вступает в силу с 01.10.2016.

Утверждено

Ученым советом университета от 19.09.2016, протокол №1.

**Примерная форма дополнительного соглашения к трудовому договору
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ (ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ)**

(Доцент, имеющий ученую степень или звание доцента ВАК)

к трудовому договору " _____ " _____ г. № _____

г. Новосибирск

" _____ " _____ 201__ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)" (далее – ФГБОУ ВО НГАСУ (Сибстрин)) в лице ректора Сколубовича Юрия Леонидовича, действующего на основании устава, именуемого в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

(фамилия, имя, отчество)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны) договорились дополнить условия трудового договора и изложить его в следующей редакции:

1. Общие положения

1.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей по должности _____

в подразделении _____

и подчиняется непосредственно _____

1.3. Вид работы: **основная работа** на _____ ставки.

1.4. Вид договора: _____

1.5. Срок действия дополнительного соглашения: с _____ по _____

2. Права и обязанности работника

2.2. Работник обязан:

2.2.9. Подготовить и опубликовать *одну* научную статью в изданиях, зарегистрированных в национальной библиографической базе данных научного цитирования «Российский индекс научного цитирования» (РИНЦ).

С обязательством (показатель эффективности) согласен: _____

(личная подпись работника)

2.2.10. Подготовить и опубликовать *одну* научную статью в издании, включённом в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утверждённый в порядке, установленном Минобрнауки России (далее – перечень ВАК России) или подготовить и опубликовать *одну* научную статью в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., <http://scopus.com>) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., <http://webotknowledge.com>).

С обязательством (показатель эффективности) согласен: _____

(личная подпись работника)

2.2.11. Выполнить работу по любому виду дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической или образовательной деятельности.

С обязательством (показатель эффективности) согласен: _____

(личная подпись работника)

4. Оплата труда

4.3.1. За выполнение работы, предусмотренной п.п. 2.2.9.-2.2.11 данного дополнительного соглашения, работнику устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата с начислением на нее районного коэффициента в размере **3 000 руб.** Размер выплаты не зависит от доли ставки занимаемой должности, и выплачивается пропорционально отработанному времени.

4.3.2. В случае фактического перевыполнения показателей эффективности, установленных пп.2.2.9.-2.2.11. работнику назначается единовременная выплата стимулирующего характера, включающая районный коэффициент.

Единовременные выплаты стимулирующего характера.

Значение показателя эффективности	Условия получения выплаты	Размер выплаты, руб.
Фактическая подготовка и публикация научной статьи в издании, включённом в перечень ВАК	За каждый факт публикации свыше значения, установленного п. 2.2 положения.	10 000*
Фактическая подготовка и публикация научной статьи в издании, индексируемом информационным ресурсом Scopus (Elsevier B.V., http://scopus.com) или в издании, индексируемом информационным ресурсом Web of Science (Thomson Reuters Corp., http://webofknowledge.com)	За каждый факт публикации свыше значения, установленного п. 2.2 положения.	30 000*
Подготовка работником (имеющим ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента ВАК) в качестве назначенного НГАСУ (Сибстрин) научного руководителя аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук)	Решение диссертационного совета о присуждении искомой ученой степени, за каждый факт.	75 000
Фактическая подготовка и публикация учебника или учебного пособия под грифом Минобрнауки России	За каждый факт публикации.	50 000*

* - при публикации в соавторстве размер выплаты определяется пропорционально вкладу соавторов при наличии справки-соглашения, заверенной подписями соавторов, при отсутствии таковой - пропорциональной количеству соавторов.

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением (эффективным контрактом), будут обязательные условия вышеуказанного трудового договора.

Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой стороны.

АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель

Работник

С уставом, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, положением об обработке и защите ПДн, положением об эффективном контракте, должностной инструкцией и формой оплаты труда ознакомлен _____

Второй экземпляр дополнительного соглашения получил _____