

	МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»
	Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НГАСУ (Сибстрин)

Согласовано

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников НГАСУ (Сибстрин)

 А.М. Шкурина
2024 г.



Утверждаю

Ректор ФГБОУ ВО
«НГАСУ (Сибстрин)»

 Ю.Л. Сколубович
2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ НГАСУ (СИБСТРИН)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, «Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (утверждено приказом Минобрнауки России от 04.12.2023 № 1138), номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, Уставом НГАСУ (Сибстрин) и иными действующими нормативными актами.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)» (далее Университет, НГАСУ (Сибстрин)) и заключения с ними трудовых договоров/дополнительных соглашений к трудовым договорам (далее трудовые договоры).

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться на неопределенный срок или на определенный в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.

В случае если трудовой договор заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

1.3. В соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников к профессорско-преподавательскому составу относятся: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета, директор института.

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности с указанием срока избрания (далее - конкурс).

В исключительных случаях конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, допускается проводить в дистанционной форме. При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

1.5. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой. Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается Уставом и соответствующим Положением НГАСУ (Сибстрин).

1.6. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое профильное структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.7. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, без избрания по конкурсу на замещение соот-

ветствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2. Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

2.1. Не позднее 1 июля управление делами и кадровой работы формирует и размещает на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт Университета) и на информационном стенде список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурс объявляется ректором (проректором по учебному направлению). Объявление о проведении конкурса размещается на сайте и на информационном стенде Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса указывается:

- перечень должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на замещение которых объявляется конкурс;
- адрес (место) и окончательная дата (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;
- место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;
- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;
- порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;
- адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

2.3. Заявление для участия в конкурсе претенденты подают в управление делами и кадровой работы до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса (Приложение 2).

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Заявление, подписанное проректором по учебному направлению, передается на кафедру (структурное подразделение).

2.4. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями, коллективным договором университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.5. Конкурсный отбор претендентов на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, проводится:

- на ученом совете университета: на должность профессора (при первом избрании по конкурсу) - с учетом мнения коллектива кафедры и ученого совета института/факультета;
- на должность директора института - с учетом мнения ученого совета института;
- на ученом совете института/факультета с учетом мнения коллектива кафедры - про-

фессор (при повторном избрании по конкурсу), доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

В состав коллегиальных органов управления (ученый совет университета, ученый совет института/факультета) входят представители первичной профсоюзной организации работников НГАСУ (Сибстрин).

2.6. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления документов, указанных в п.2.7. настоящего Положения;
- нарушения установленных сроков поступления заявления для участия в конкурсе.

2.7. На заседание кафедры (структурного подразделения) претендент предоставляет пакет документов.

Претендент, являющийся сотрудником НГАСУ (Сибстрин):

- копии документов о прохождении повышения квалификации за последние 3 года;
- сведения о претенденте (Приложение 3);
- отчет за период, предшествующий конкурсному отбору, в котором отражается учебная, научно-исследовательская, воспитательная и хозяйственная деятельность, публикационная активность (в свободной форме).

Претендент, не работающий в НГАСУ (Сибстрин) или проходящий впервые процедуру избрания по конкурсу на должность ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, директора института:

- копии документов о высшем образовании;
- копии документов об ученой степени, ученом звании (при наличии);
- академическое резюме (Приложение 4);
- список трудов за последние 3 года;
- копии документов о прохождении повышения квалификации за последние 3 года;
- справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- другие документы по усмотрению претендента.

Решение заседания кафедры - **рекомендовать или не рекомендовать** - оформляется протоколом, и весь пакет документов вместе с заявлением передается секретарю ученого совета института/факультета.

При избрании по конкурсу на должность директора института, профессора (при первом избрании по конкурсу) решение ученого совета института/факультета (**рекомендовать или не рекомендовать**) оформляется протоколом, и весь пакет документов с заявлением передается секретарю ученого совета университета.

2.8. Ученый совет института/факультета может предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.9. На должности доцента или профессора могут быть избраны по конкурсу претенденты, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но отвечающие на день предоставления документов требованиям, указанным в Приложении 1.

Решение по конкурсу принимается ученым советом университета (ученым советом института/факультета) на основании мотивированных ходатайств ученых советов институтов/факультетов (кафедр).

2.10. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета университета (ученого совета института/факультета) от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее двух третей списочного состава ученого совета университета (ученого совета института/факультета).

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.11. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

2.12. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, заключается трудовой договор на срок, определяемый в соответствии с п.1.2 настоящего Положения.

Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется ученым советом университета (ученым советом института/факультета).

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на срок, определяемый в соответствии с п.1.2 настоящего Положения.

При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме на срок, определяемый в соответствии с п.1.2 настоящего Положения.

2.13. Должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом университета (ученым советом института/факультета) лицо, успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в университете, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

2.14. Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет в соответствии с Положением, утвержденным приказом Минобрнауки России от 30.03.2015 № 293.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2024 года и действует до 31 августа 2030 года.

Положение разработал

Начальник УДКР



Т.П. Проценко

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор



А.С. Евдокименко

**Требования к лицам, претендующим на избрание по конкурсу на должности
доцента или профессора, не имеющим ученой степени кандидата (доктора) наук и
ученого звания**

**Требования к лицам, претендующим на должность доцента, профессора
(кроме области искусства, спорта и физической культуры)**

Должность	Претенденты, работающие по основному месту	Претенденты, привлекаемые с производства
доцент	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 7 лет, в том числе не менее 3 лет в должности старшего преподавателя; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года; - читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; - имеет за последние 3 года не менее 3х учебных изданий и научных трудов в рецензируемых журналах (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе; - имеет другие достижения по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета (при наличии). 	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж работы не менее 7 лет по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета на руководящих должностях (руководитель организации, отдела крупной компании, ГИП, главный конструктор, главный специалист и т.п.) или имеет почетное звание соответствующей отрасли; - имеет стаж педагогической работы не менее 1 года
профессор	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, в том числе не менее 5 лет должности доцента; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года; - читает курс лекций и проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне; - имеет за последние 3 года не менее 5 учебных изданий и научных трудов в рецензируемых журналах (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе; 	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж работы не менее 10 лет по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета на руководящих должностях (руководитель организации, отдела крупной компании, ГИП, главный конструктор, главный специалист и т.п.) или удостоен почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, государственной премии, награжден ведомственными орденами и медалями, имеет почетное звание соответствующей отрасли; - имеет стаж педагогической работы не менее 3 лет в должности до-

	<ul style="list-style-type: none"> - удостоен почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, государственной премии, награжден ведомственными орденами и медалями; - имеет другие достижения по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета (при наличии). 	<ul style="list-style-type: none"> цента не менее чем на 0,25 ставки; - читает курс лекций и проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне
--	---	---

Требования к лицам, претендующим на должность доцента, профессора в области искусства

Должность	Претенденты, работающие по основному месту	Претенденты, привлекаемые с производства
доцент	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 7 лет, в том числе не менее 3 лет в должности старшего преподавателя; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года; - читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне; - является членом творческого союза; - является лауреатом/дипломантом профессиональных конкурсов, выставок, фестивалей или руководителем студенческих работ, получивших дипломы Всероссийских, международных конкурсов, выставок, фестивалей или советником РААСН 	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж работы не менее 7 лет по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета на руководящих должностях (руководитель организации, отдела крупной компании, ГИП, ГАП); - является членом творческого союза - является советником РААСН или лауреатом/дипломантом профессиональных конкурсов, выставок, фестивалей (при наличии)
профессор	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, в том числе не менее 5 лет должности доцента; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года; - читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне; - имеет за последние 3 года не менее 5 учебных изданий или научных трудов в рецензируемых журналах (в том числе в соавторстве); - является членом творческого союза; - удостоен почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР 	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж работы не менее 10 лет по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета на руководящих должностях (руководитель организации, отдела крупной компании, ГИП, ГАП) или удостоен почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, государственной премии, награжден ведомственными орденами и медалями; - имеет стаж педагогической работы не менее 3 лет в должности доцента не менее чем на 0,25 ставки;

	<p>или бывших союзных республик, государственной премии, награжден ведомственными орденами и медалями;</p> <p>- является лауреатом/дипломантом профессиональных конкурсов, выставок, фестивалей или руководителем студенческих работ, получивших дипломы Всероссийских, международных конкурсов, выставок, фестивалей или членом-корреспондентом РААСН или академиком РААСН.</p>	<p>- читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне;</p> <p>- является членом творческого союза;</p> <p>- является членом-корреспондентом РААСН или академиком РААСН или лауреатом/дипломантом профессиональных конкурсов, выставок, фестивалей (при наличии).</p>
--	---	---

Требования к лицам, претендующим на должность доцента, профессора в области спорта и физической культуры

Должность	Претенденты, работающие по основному месту	Претенденты, привлекаемые из области спорта и физической культуры
доцент	<p>- имеет стаж научно-педагогической работы не менее 7 лет, в том числе не менее 3 лет в должности старшего преподавателя;</p> <p>- осуществляет педагогическую деятельность не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года;</p> <p>- читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне;</p> <p>- имеет спортивное звание мастер спорта или квалификацию тренера высшей категории;</p> <p>- имеет другие достижения в области физической культуры и спорта (при наличии).</p>	<p>- имеет стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет в области физической культуры и спорта;</p> <p>- читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне;</p> <p>- имеет спортивное звание мастер спорта или квалификацию тренера высшей категории;</p> <p>- имеет другие достижения в области физической культуры и спорта (при наличии).</p>
профессор	<p>- имеет стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, в том числе не менее 5 лет должности доцента;</p> <p>- осуществляет педагогическую деятельность не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года;</p> <p>- читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне;</p> <p>- имеет за последние 5 лет не менее 3х учебных изданий или научных трудов в рецензируемых журналах (в том числе в соавторстве);</p> <p>- удостоен почетного спортивного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных рес-</p>	<p>- имеет стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет в области физической культуры и спорта, в том числе не менее 5 лет должности доцента;</p> <p>- осуществляет педагогическую деятельность не менее чем на 0,25 ставки последние 3 года;</p> <p>- читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне</p> <p>- удостоен почетного спортивного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, государственной премии в области спорта и физической культуры;.</p>

	публик, государственной премии в области спорта и физической культуры; - имеет другие достижения в области физической культуры и спорта (при наличии).	- имеет другие достижения в области физической культуры и спорта (при наличии).
--	---	---

Ректору НГАСУ (Сибстрин)
Ю.Л. Сколубовичу

(должность, ФИО претендента)

Заявление.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности

(указывается должность, название кафедры)

Даю согласие НГАСУ (Сибстрин) на обработку моих персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

дата

подпись

Сведения

о претенденте _____

(ФИО)

на должность _____

(должность, название кафедры)

№	Наименование индикатора	Показатели
1.	Ученая степень	
2.	Ученое звание	
3.	Возраст	
4.	Стаж научно-педагогической деятельности	
5.	Знание иностранного языка	
6.	Количество подготовленных под руководством претендента выпускных квалификационных работ:	
7.	Количество статей, опубликованных претендентом в рецензируемых журналах (всего):	
	в том числе в РИНЦ	
	из них, количество статей, опубликованных в издании, включенном в перечень ВАК	
8.	Количество учебно-методической литературы, всего:	
	в т.ч. учебников и учебных пособий:	
9.	Количество монографий	
	- в т.ч. в зарубежных издательствах на иностранном языке	
10.	Количество выступлений на научных конференциях	
	-российского (регионального) уровня	
	-международного уровня	
11.	Участие в выполнении бюджетной и хоздоговорной НИД (объем привлеченных средств, тыс.руб.)	

Примечание: пп 6-11 за период, предшествующий конкурсному отбору.

Претендент

подпись

ФИО

Заведующий кафедрой

подпись

ФИО

Приложение 4
(для претендента, не работающего в НГАСУ (Сибстрин)
или проходящего впервые процедуру избрания по конкурсу)

Академическое резюме
(за весь период научно-педагогической деятельности)

ФИО	
Дата рождения	
Место работы	
Образование	
Наличие ученой степени Наличие ученого звания	
Стаж научно-педагогической деятельности	
Область научных интересов	<i>Ключевые слова</i>
Количество статей, опубликованных претендентом в рецензируемых журналах (всего):	
- в том числе в РИНЦ	
- из них, опубликованных в издании, включенном в перечень ВАК	
Выигранные гранты, награды и премии за научную деятельность	
Количество учебно-методической литературы	
Преподаваемые курсы	<i>Название курса</i>
Разработанные курсы	<i>Название курса</i>
Другие сведения	
Контактная информация	
Телефон	+7(xxx)xx-xx-xx
Электронный адрес	

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)